

セコム高知株式会社 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮でき、社員が仕事と子育てを両立させることができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすい環境整備のために、採用活動と社員の定着に注力する。

〈過去の実績〉

2019年4月1日～2021年3月31日 5名増

〈対策〉

- 定期・中途採用問わず、年間2名以上の採用・定着に向けた社外への働きかけ。
 - インターン制度の期間延長により、業務への不安解消による社員の定着。
- これらの対策により、欠員が出て業務に支障の出ない人員を確保する。

目標2：計画期間内に、男性の育児休業の取得率を10%以上にする。

〈過去の実績〉

2019年4月1日～2021年3月31日 0名

〈対策①〉

これまでに育児休暇を取得した男性社員がおらず、前例がない状態だったため、取得しやすい環境整備はもちろん、育児休暇制度に関する情報を対象者に提供することで、取得することへの不安を解決できるように努める。

目標3：全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり年6日以上とする。

〈対策〉

- 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 取得できていない社員を対象に、いつ取得するかをヒアリングし、責任者を通じて取得できるように、日程を調整する。